

Informe de Gestión 2017

Resumen Ejecutivo

Directora Ejecutiva: Janneth Daza Acosta.

Equipo de trabajo:

Línea de Agua: Clara Romero – Líder de Operación.

Línea Fortalecimiento de Capacidades: Luis Guillermo Baquero – Institucional, Alonso Franco – Empresarial, Mabel Saldaña & Sergio Tamayo – Comunitario, Daiver Pinto – Granja y Seguridad Alimentaria, Adaluz Suárez – Artesanal.

Proyectos Estratégicos: Henitzo Martínez.

Planeación: Nathalia Suárez – Líder, Lilibian Rodríguez – Seguimiento, Rosa Hurtado – Voluntariado, Leonora Quintero – Apoyo Administrativo y María Camila Benjumea – Reporte.

Mensaje de la Directora

Las fundaciones empresariales en Colombia cada día se comprometen más en iniciativas de inversión social en las comunidades, como una forma de promover el desarrollo local, incidir en el bienestar y generar mayor impacto social.

Bajo este escenario y con el propósito y el deseo de integrar la experiencia, el conocimiento y los aprendizajes relevantes de casi una década de presencia en el territorio de La Guajira, en el 2017 asumimos como equipo un reto: fusionar el Sistema de Fundaciones Cerrejón a una sola estructura organizacional, la Fundación Cerrejón. Logro que fue posible de la mano de un equipo humano diverso y comprometido en seguir contribuyendo en los objetivos de desarrollo de la región.

La Fundación mantiene su compromiso en preservar la tradición ancestral indígena, la búsqueda de soluciones de acceso y conservación del recurso hídrico, el fortalecimiento de las capacidades institucionales, comunitarias, empresariales y del sistema productivo tradicional Wayuu, así como la promoción de proyectos estratégicos que generen nuevas inversiones y el mejoramiento de la sociedad.

Durante el 2017 los principales hitos de nuestra gestión estuvieron enfocados en la consolidación de los modelos de trabajo bajo las Líneas de Agua y Fortalecimiento de Capacidades, articulación e integración con los diferentes programas de la Fundación y continuar con los procesos de gestión del conocimiento a través de los diferentes ejercicios de sistematización que se afianzaron durante este periodo. Transversal a estas acciones la conformación de un equipo de planeación nos permitió iniciar la ejecución del plan de articulación y mejoramiento interno, con el apoyo de Planeación Corporativa de la Vicepresidencia de Proyectos de Cerrejón se realizó ejercicio de planeación conjunta.

Logramos ratificar la certificación ISO 9001:2008, haciendo parte de las 3 Fundaciones Empresariales que cuentan con esta certificación de las 70 Fundaciones que conforman la Asociación de Fundaciones Empresariales –AFE-. Al interior de la Fundación integramos los procesos de Granja y documentación e implementación de proceso para la atención de solicitudes (PQRS) de los grupos de interés en el Sistema de Gestión de Calidad –SGC- logrando una mayor apropiación del mismo con respecto al año 2016.

Hoy, nuestra Fundación se encuentra concentrada en la ambiciosa tarea en seguir aportando en modelos innovadores de intervención social que permitan unir esfuerzos colectivos que den solución a las problemáticas más sentidas de la región. De allí que las apuestas para nuestra cadena de valor sean la gestión de la innovación social, la gestión de conocimiento, así como la gestión de inversión social.

JANNETH DAZA

Directora Ejecutiva Fundación Cerrejón.

Introducción

El presente Informe de Gestión de la Fundación Cerrejón corresponde al periodo 2017, el cual se constituyó como un año de importantes cambios y retos para la organización.

En el 2016 se presentó ante la Junta Directiva el plan de trabajo con acciones a corto y mediano plazo para iniciar una ruta de integración entre las cuatro fundaciones: Fundación Cerrejón para el Progreso de La Guajira (FCPG), Fundación Cerrejón para el Fortalecimiento Institucional (FCFI), Fundación Cerrejón para el Agua en La Guajira (FCAG) y Fundación Cerrejón Guajira Indígena (FCGI) que conformaban el Sistema de Fundaciones de Cerrejón y su alineación con el marco estratégico de Cerrejón. Los principales hitos alcanzados durante el 2017 corresponden a la identificación de las siguientes necesidades: alineación estratégica, integración de procesos y evaluación del modelo organizacional.

Para iniciar la ejecución de estas acciones se conformó un equipo de planeación con personal de las Fundaciones, con un rol transversal en la organización para liderar la articulación con Cerrejón y la integración entre las cuatro Fundaciones. Las actividades que estuvieron a cargo de este equipo fueron: La administración del Sistema de Gestión de Calidad –SGC-, estandarización de prácticas y formatos, seguimiento y evaluación de proyectos, medición de indicadores organizacionales y de proyectos, estructuración de proyectos bajo metodología *Project Management Institute – PMI-* y herramienta C-Proyecta, planeación estratégica y operativa, gestión de reportes e información para los grupos de interés y gestión documental.

Con el apoyo de Planeación Corporativa de la Vicepresidencia de Proyectos de Cerrejón, al inicio del 2017, se realizó un ejercicio conjunto de Planeación Estratégica en el que participó un equipo interdisciplinario de 25 personas de las cuatro Fundaciones donde se logró:

1. Dar a conocer el marco estratégico de la Compañía por el equipo de las Fundaciones, haciendo énfasis en el pilar de Responsabilidad Social y Ambiental donde la Fundación desempeña un rol clave en el cumplimiento de objetivos.
2. Explicación de conceptos generales sobre objetivo, estrategia, plan de acción e indicadores.
3. Análisis de la situación de la inversión social en la Compañía y análisis del entorno.
4. Construcción conjunta de estrategias que integraran los planes de trabajo de las 4 fundaciones, buscando tener un mayor impacto con la inversión social.

Como resultado del ejercicio se definieron en conjunto los objetivos de las fundaciones con la premisa de conocer ¿Qué espera la Compañía de la Fundación? a lo que a grandes rasgos se responde con:

1. *Fortalecer Licencia Social de Cerrejón:* Reputación y Favorabilidad.
2. *Contribuir a la Construcción de Bases para un Futuro Próspero de La Guajira:* Legado.

Se identificaron 21 ideas de estrategias, que fueron calificadas en términos de beneficio para la Compañía y en viabilidad de implementación, agrupándose en cuatro grandes estrategias, para las que se definieron planes de acción e indicadores para el 2017.

1. *Proyectos de alto impacto:* Alineados a las necesidades de los grupos de interés y articulados con los planes de inversión local y nacional.
2. *Fortalecimiento de capacidades:* Articulado con el empoderamiento de las comunidades, instituciones e individuos como herramienta para su autogestión en el largo plazo.
3. *Gestión del conocimiento:* Know-how <<saber cómo>> de las prácticas implementadas a través de los proyectos de inversión social.
4. *Comunicación:* Estrategia clave para visibilizar la gestión y posicionar el Sistema de Fundaciones.

El resultado de la planeación estratégica de las fundaciones se integró a los ejercicios de planeación de la Vicepresidencia de Asuntos Públicos y Comunidades –VPAC- y la planeación de la Compañía. Se construyó un tablero de control integrado, el cual fue actualizado mensualmente y presentado en los comités donde se hizo el seguimiento al avance en las metas trazadas para el 2017. Las cuales se traducen en la siguiente matriz:

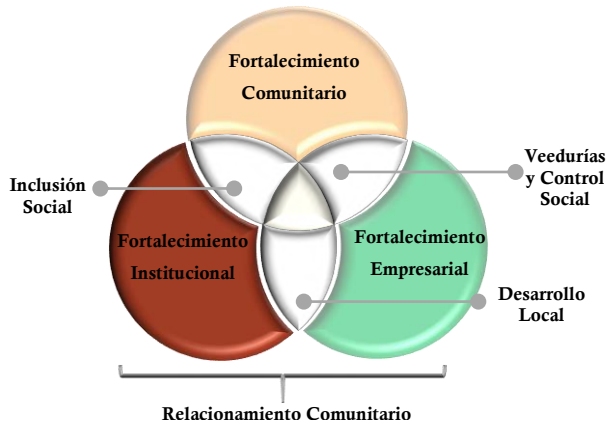
Tabla 1. Tablero de Control Integrado.

	Planeación Corporativa	Planeación VPAC	Planeación Fundación
Acción Estratégica	Conseguir y ejecutar contribuciones de terceros.	Fortalecer la presencia de Cerrejón en Riohacha.	Realizar proyectos de Alto impacto alineados con las necesidades y articulados con otros actores.
	Avance de la gestión de los proyectos estratégicos.	Estructuración de proyectos para la gestión de alianzas.	Fortalecer capacidades y empoderamiento de las comunidades, instituciones e individuos.
	Fortalecer y desarrollar proveedores de La Guajira.	Operar Voluntariado Corporativo de Cerrejón.	Visibilizar la gestión y posicionar las Fundaciones.
	Apoyar la consolidación del GIA.	Llevar a cabo reestructuración de las Fundaciones.	Gestionar el conocimiento. Ejecutar el presupuesto de acuerdo con la programación proyectada. Cumplimiento exitoso de la auditoría de seguimiento del SGC.

En octubre de 2017 se fusionó formalmente el Sistema de Fundaciones Cerrejón, bajo una única estructura organizacional, que le permitiera relacionarse de manera más efectiva con los distintos grupos de interés y ejecutar iniciativas prioritarias con mayor impacto.

Este nuevo enfoque de trabajo permitió empezar a integrar las diferentes iniciativas que adelantaban por separado cada Fundación. Estas acciones estuvieron enfocadas en tres frentes de trabajo: Fortalecimiento Comunitario, Fortalecimiento Institucional y Fortalecimiento Empresarial (Ver esquema 1).

Esquema 1. Enfoque de Trabajo-Fundación Cerrejón.



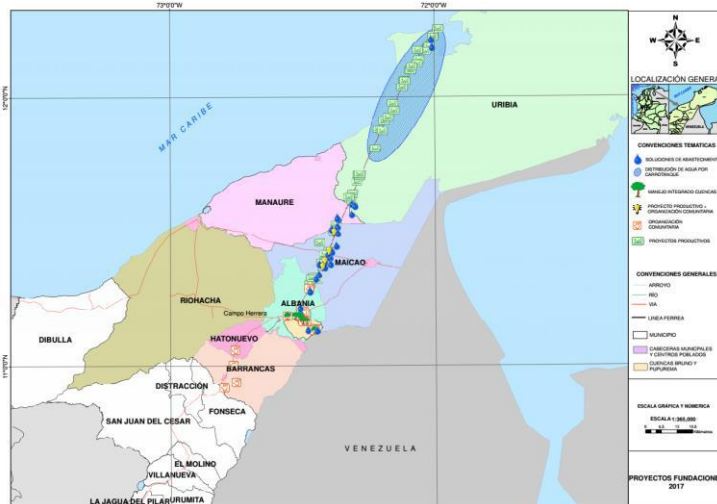
El resultado de las metas propuestas a diciembre de 2017 se muestra a continuación en el tablero de control integrado:

Tabla 2. Tablero de control integrado con resultados 2017.

Tablero de Control Integrado – Fundación Cerrejón				
	Acción Estratégica	Indicador	Meta	Resultado
PLANEACIÓN CORP	Gestionar alianzas con terceros	Gestión de alianzas planeadas (efectivo y especie)	100%	124%
	Avance en la gestión de los proyectos estratégicos	% Cumplimiento plan de trabajo museo	70%	50%
		% Cumplimiento plan trabajo Winka	70%	70%
	Fortalecer y desarrollar proveedores de La Guajira	Proveedores locales fortalecidos	20	20
		Proveedores locales en proceso de fortalecimiento	18	Sin iniciar
Apoyar la consolidación de GIA	% Avance plan de trabajo GIA	80%	95%	
PLANEACIÓN VPAC	Fortalecer presencia de Cerrejón en Riohacha	% Avance plan de trabajo de Guajira 360°	80%	83%
	Estructuración proyectos para gestión de alianzas	Proyectos estructurados	5	5
	Operar Voluntariado Corporativo de Cerrejón	Cumplimiento plan de trabajo 2017	70%	60%
	Llevar a cabo la Reestructuración de las Fundaciones	Cumplimiento plan de trabajo 2017	100%	100%
PLANEACIÓN FUNDACIÓN	Realizar proyectos de alto impacto alineados a las necesidades y articulados con otros actores	Proyectos Formulados	2	2
		Aliados identificados	2	2
	Fortalecer capacidades y empoderamiento de las comunidades, instituciones e individuos	% de avance Plan de fortalecimiento de capacidades	80%	50%
	Visibilizar la gestión y posicionar el Sistema de Fundaciones	Plan de comunicaciones	1	Aplazada 2018 por Fusión
	Gestionar el conocimiento	% Avance Sistematización Paladines	90%	90%
		% Avance Sistematización La Granja	50%	47%
	Ejecutar presupuesto de acuerdo con la programación	% Ejecución presupuestal	90%	101%
Cumplimiento exitoso auditoría de seguimiento del SGC	Auditoría Icontec	1	1	

Resultados de Nuestra Gestión

En la Fundación Cerrejón durante la vigencia 2017 trabajamos en el desarrollo de proyectos en las Líneas de Agua, Fortalecimiento de Capacidades, puesta en marcha de Proyectos Estratégicos y Voluntariado Corporativo de Cerrejón de la mano de 20.222 personas de 274 comunidades indígenas y no indígenas, entidades públicas y otras organizaciones de los municipios de Albania, Uribia, Manaure, Hatonuevo, Maicao, Riohacha y Barrancas en el departamento de La Guajira (*Ver mapa 1*).



Mapa 1. Proyectos y grupos de interés de la Fundación Cerrejón 2017.

Línea de Agua

Consolidamos nuestro enfoque de trabajo desde la Gestión Integral del Agua –GIA– de Cerrejón. A partir los ejes temáticos: enfoque de cuencas para valoración del agua y participación en soluciones de acceso al recurso hídrico.

1. Programa Manejo Integrado de las Microcuencas de los Arroyos Bruno y Pupurema Fase II –MIC-

Con el propósito de promover la protección y conservación de las fuentes hídricas hemos adelantado acciones de manejo integrado de cuencas para la conservación de las fuentes hídricas de El Pasito, Majagüita, Bruno, Pupurema y Paladines ubicadas en los municipios de Albania, Barrancas y Hatonuevo del departamento de La Guajira.

Durante el 2017 en la segunda fase de este proyecto el principal objetivo estuvo dirigido a continuar acciones en los componentes de Gobernanza del Agua, Manejo Integrado del Agua, Conectividad Ecosistémica y Sistemas Sostenibles de Producción en las comunidades de Campo Herrera, Cerrejón 1, Coveña, Río de Janeiro, La Horqueta,

Pitulumana II y Charito ubicadas en el municipio de Albania.

- ✦ **Gobernanza del Agua:** 21 participantes capacitados con el SENA como “Emprendedor en producción y comercialización de plantas en vivero”, beneficiando 225 Familias (1.168 personas) y 7 Comités locales fortalecidos.
- ✦ **Manejo Integrado del Agua:** 62 sistemas de almacenamiento con tanques plásticos de 2.100 litros aumentando la capacidad de almacenamiento a 335.350 litros. 191 personas capacitadas en uso eficiente del agua y manejo de residuos sólidos (45.000 kilos de residuos recolectados).
- ✦ **Conectividad Ecosistémica:** 36 preacuerdos voluntarios de conservación de áreas e implementaciones, 5 viveros comunitarios construidos: 4 con fines de conservación y 1 con fines comerciales. Venta de 8.044 plantas por un valor de \$36.198.000 y Siembra de 1.200 plantas en rondas hídricas del arroyo Pupurema.
- ✦ **Sistemas Sostenibles de Producción:** 5 Toneladas de alimentos producidos valorados en \$16.614.600, 1.200 kilos de biopreparados orgánicos producidos, 45 especies alimenticias producidas.

El proyecto se encuentra actualmente en etapa de finalización de las acciones de ejecución de la fase II, específicamente en el componente de Manejo Integrado del Agua, con la implementación de una solución de abastecimiento en una de las comunidades aliadas al proyecto, pendiente en esta vigencia y proyectado para entrega en el primer semestre de 2018.

Los resultados expuestos evidencian los logros técnicos del proyecto durante la vigencia 2017, sin embargo, este proyecto tuvo importantes cambios para las comunidades participantes, fundamentalmente en la apropiación social del conocimiento, alrededor del tema de Manejo Integrado de Cuencas se visionó y fue tangible la valoración del Agua, aspecto que se tradujo en preacuerdos voluntarios de conservación de áreas y su implementación, formación de capacidades alrededor del tema ambiental, productivo y ecosistémico, lo que ha sido contemplado a corto y mediano plazo como una alternativa de ingresos para las familias participantes del proyecto.

1.1. Sistematización de Procesos en la Experiencia de Manejo Integrado de la Microcuenca Paladines, en la Media Guajira

En el proceso de sistematización de la experiencia de la Fundación en el Manejo Integrado de la Microcuenca del Arroyo Paladines, ubicada en los municipios de Hatonuevo y Barrancas del departamento de La Guajira, mediante la ejecución de proyectos en alianza con diversas entidades públicas y privadas entre ellas Cerrejón, la Corporación Autónoma Regional de La Guajira –Corpoguajira-, el Programa Mundial de Alimentos –PMA y el Fondo para la Biodiversidad -Patrimonio Natural, en el periodo comprendido entre el 2008 a 2015, el producto final constituye un documento publicable.

Su propósito es contribuir en la generación de nuevos conocimientos para el manejo integrado de las microcuencas de La Guajira, aportando al desarrollo y diseño de modelos de trabajo innovadores que retroalimenten la política pública en la materia, partiendo de la experiencia de los proyectos en torno al manejo integrado de la microcuenca del arroyo Paladines. Durante el 2017 se finalizaron las cuatro fases de sistematización:

Fase	Actividad	Descripción
Fase 1	Diseño	Identificación de ejes e hipótesis, conceptos y premisas principales.
Fase 2	Recapitulación	Análisis, partiendo de tres aspectos claves: ¿Qué se hizo? ¿Cómo se hizo? y ¿Quiénes lo hicieron?
Fase 3	Análisis y reflexión	Revisión, organización y clasificación de información, usando técnicas, estadísticas y descriptivas.
Fase 4	Identificación de Lecciones	Integración de la información y consolidación del documento final, haciendo análisis crítico de los aprendizajes de las acciones realizadas y las lecciones para futuras intervenciones.

El documento publicable de sistematización incluirá en anexos historias de vida de las familias aliadas de los proyectos en Paladines, y de la Asociación de Vigías Ambientales Alceba.

1.2. Actualización Línea Base Socioeconómica de las Comunidades del Rocío y Tigre Pozo

Cerrejón en convenio con *Conservation International Foundation* (CI) con el propósito de contribuir al mejoramiento de las condiciones socio-ambientales en la cuenca alta y media del Arroyo Bruno, con base a la

“Propuesta preliminar de compensación ambiental sobre el recurso hídrico (regulación y calidad), frente al proceso de intervención minera en la subcuenca del Arroyo Bruno-La Guajira- Colombia” desarrolló un plan de compensaciones ambientales desde el año 2016.

Durante el año de 2017 tuvo como principal objetivo consolidar la estructura organizativa de las Asociaciones comunitarias Raíz del Agua y Asobruno, a través de un plan formativo en los que se afianzaron las capacidades técnicas direccionadas a: La Gobernanza, Administración de los Recursos Financieros y el Uso de las Herramientas de Manejo de Paisaje.

Así mismo, se desarrollaron actividades de acompañamiento desde el área técnica y operativa, para la implementación de las Herramientas de Manejo de Paisajes (HMP), con el acompañamiento del equipo de CI Colombia. Partiendo de la importancia del desarrollo comunitario, se generaron procesos para la organización comunitaria de las familias asentadas en la cuenca media y alta del arroyo Bruno

Tabla 3. Ejecución del Proyecto.

Productos	Resultados	Estado
Implementación de Herramientas de Manejo de Paisaje (HMP)	Informes técnicos: Relación de las acciones vs indicadores.	Ejecutado
Informes Trimestrales de Seguimiento	Proceso de manejo: Relación de las acciones vs indicadores. Reportes y soportes técnicos. Apoyo a personal especializado de CI: Actividades pactadas con Asobruno y Raíz del Agua.	Ejecutado
Construcción de Solución Sanitaria¹	Informe técnico: Alternativas de saneamiento básico y concertación con la comunidad para implementación de las soluciones sanitarias.	Ejecución

Caso de Éxito - Asociación Raíz del Agua: Principal aliado en este proceso, que durante el 2017 afianzó su organización, a partir de las capacitaciones y acompañamiento de la Fundación y CI, para la consolidación de metodologías de trabajo y cohesión social, con la iniciativa de 22 familias asentadas en el predio Tigre Pozo. Actualmente, la Asociación comunitaria funciona y ejecuta actividades del Plan Integral de Compensación Ambiental (PICA), y a través de este proceso las familias participantes tomaron la decisión de hacer parte del convenio en mayo de 2017.

¹ Sujeto a aprobación de Corpoguajira para su implementación.

Línea Fortalecimiento de Capacidades

En esta línea de trabajo aportamos al desarrollo y sostenibilidad del departamento de La Guajira a través del empoderamiento de su sociedad civil, el fortalecimiento de la gestión pública y la generación de capacidades para la inclusión productiva.

1. Programa Fortalecimiento Comunitario

En el marco del programa se consolidó el modelo de autogestión, por medio del fortalecimiento de capacidades en formulación de proyectos y autogestión para el empoderamiento de asociaciones indígenas y no indígenas del área de influencia de Línea férrea y Mina y el fortalecimiento de capacidades organizativas y de autogestión de Comités de Agua, en búsqueda del empoderamiento y apropiación de las organizaciones en torno a las soluciones implementadas.

Resultados del Programa:

- ✚ Certificación en formulación de proyectos de inversión con enfoque Marco Lógico: 7 grupos beneficiarios, 41 personas.
- ✚ Apoyo en formulación de proyectos: 9 grupos beneficiarios, 23 proyectos apoyados en su formulación.
- ✚ Desarrollo de eventos: 7 eventos de participación comunitaria para la presentación y validación de los proyectos formulados.
- ✚ Capacitación en Sistema General de Regalías: 74 personas.
- ✚ Formación en Fortalecimiento Organizativo: 30 personas.

Transversal a las acciones desarrolladas en formulación de proyectos, capacitación en Sistema General de Regalías y Fortalecimiento Organizativo, durante el 2017 se finalizó la aplicación del Índice de Capacidad Organizativa Étnica (ICOE) a los grupos de Barrancón, Resguardo Indígena Trupioyacho y Asociación de Jóvenes de Jurimakal en los municipios de Barrancas y Albania, finalizando con los 14 grupos planificados desde el 2015.

Entre las actividades realizadas se socializaron con el Cabildo (Resguardo Indígena Trupioyacho), Autoridades, líderes y la comunidad en general, la aplicación del ICOE, el análisis y la entrega de los resultados.

Tabla 7. Resultados Preliminares del ICOE

Resultados Preliminares del ICOE	Planes de Fortalecimiento
Baja capacidad para desarrollar herramientas de planeación participativas y gestión de recursos.	Capacitación en Planeación Comunitaria y Fuentes de Financiación.
100% de los grupos no tienen conocimientos de derecho en grupos diferenciales (Constitución Política y Marco Normativo).	Talleres sobre Normatividad Indígena y Diálogo Intercultural.
Dificultad para realizar seguimiento y control a proyectos de inversión en sus territorios.	Capacitación en Formulación de Proyectos, Veedurías y Control Social.
Falta de participación en ejercicios de Control Social y Veedurías Ciudadanas.	
87% de los grupos no cuenta con comisiones y/o grupos de trabajo funcionales.	Talleres sobre Liderazgo y Cohesión Comunitaria.
93% de los grupos considera que sus líderes no utilizan los medios de comunicación adecuados para transmitir información a la base y organizaciones externas.	
Ninguna de las organizaciones cuenta con manuales de procedimientos administrativos.	Capacitación en Fortalecimiento Administrativo.

Para los grupos de la primera fase de los planes de fortalecimiento, se medirá el avance en las dimensiones del gobernabilidad–autonomía, incidencia e interlocución política del ICOE. La primera medición de seguimiento se realizará para el segundo semestre de 2018.

En otros resultados del programa en Fomento a la Cohesión Comunitaria, con las organizaciones indígenas y no indígenas ubicadas en los municipios de Albania, Hatonuevo y Barrancas se realizó Seminario Taller con la Universidad del Norte mediante 3 módulos con una intensidad de 48 horas y 100 personas capacitadas.

En Control Social, Veedurías Ciudadanas se realizaron 19 sesiones de acompañamiento durante el año 2017, a las veedurías conformadas en los municipios de Albania y Barrancas.

2. Programa Fortalecimiento Institucional

Por medio de este programa fortalecemos las capacidades de las entidades públicas para la mejora continua de su gestión por medio de iniciativas para incentivar mejores prácticas de gestión en los gobiernos locales en la planeación y vigilancia de la inversión de los recursos públicos.

Resultados del programa:

- ✚ Desarrollo de capacitación en formulación de proyectos de inversión pública: 45 funcionarios públicos certificados.
- ✚ Apoyo en la formulación de 9 proyectos, 7 aprobados por OCAD Regional y Municipal: Valor aprobado: \$11.829 millones.

- ✚ **Formulación e implementación de una estrategia de reputación y confianza:** Mejorar la imagen de las Alcaldías Municipales y su relacionamiento y diálogo con la comunidad.
- ✚ **Reporte de cumplimiento satisfactorio:** 4 de los 5 municipios beneficiarios del proyecto obtuvieron un nivel satisfactorio de cumplimiento en reporte al plan de desarrollo para la vigencia 2016.
- ✚ **Firma de Convenio con la Contraloría General del departamento de La Guajira:** Promover la veeduría ciudadana y el control social a las inversiones de proyectos estratégicos y cumplimiento de los Planes de Desarrollo 2016-2020 de los municipios de Barrancas, Hatonuevo y Albania.

2.1. Mejoramiento de la Gestión Pública: Con el propósito de conocer las acciones desarrolladas para el mejoramiento de la Gestión Pública, priorizamos la información de tres de los municipios del proyecto (Barrancas, Maicao y Hatonuevo).

1. BARRANCAS
<p>Seguimiento y Evaluación al Plan de Desarrollo: Acompañamiento y asistencia técnica para el fortalecimiento de las capacidades en materia de planificación territorial. Identificando los siguientes logros:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Implementación, actualización de herramienta y modificación del Plan de Desarrollo Municipal. ✓ Jornadas de asistencia técnica para actualización y modificación del Plan Indicativo del Cuatrienio. ✓ Lineamientos metodológicos y técnicos para la formulación del Plan Operativo Anual de Inversión-POAI. ✓ Elementos conceptuales para elaboración y formulación del Plan de Acción 2017.
<p>Instalación de Capacidades: Se desarrollaron dos grandes temas en el municipio:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Implementación del Sistema de Gestión de Calidad-SGC. 2. Proceso de asistencia técnica para el rediseño institucional en lo que respecta a la modificación de la estructura organizacional y la actualización del Manual de Funciones.
<p>Fortalecimiento a la Capacidad de Gestión: Formulación de proyecto aprobado en OCAD municipal de modelo de granja experimental multipropósito por \$2.092.884.553.</p> <p>Organización del Banco de Proyectos del municipio, así como en la formulación del Manual de Procesos y Procedimientos.</p>

2. MAICAO
<p>Seguimiento y Evaluación al Plan de Desarrollo: Se generaron capacidades en un grupo de 20 funcionarios de la Alcaldía, pertenecientes a las diferentes sectoriales, en las temáticas propias del ciclo de la Gestión Pública, teniendo en cuenta la metodología de trabajo colaborativo y el enfoque de “aprender haciendo”. Identificando los siguientes logros:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ La apropiación por parte de los funcionarios de la herramienta de Seguimiento al Plan de Desarrollo, en la que se conjugan el Plan Indicativo, el Plan Operativo Anual de Inversiones y el Plan de Acción. ✓ Revisión y ajuste del Plan indicativo, verificando la consistencia y coherencia de la información consolidada con las sectoriales. ✓ Apoyo técnico y acompañamiento para el reporte efectivo en el Portal Territorial del DNP, de la información relacionada con las mediciones de eficacia y eficiencia como componentes del IDI, logrando un porcentaje de 94,4 % en el reporte SIEE.
<p>Instalación de Capacidades: Se desarrollaron dos grandes temas en el municipio:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Acompañamiento en las actividades para el mantenimiento del SGC de la secretaria de Hacienda, se inició el proceso de transición a la norma ISO: 9001 2015. 2. Inició implementación del SGC en la Secretaria de Planeación.
<p>Fortalecimiento a la Capacidad de Gestión: Formulación de tres proyectos por un monto total de \$3.608.533.414.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Economía local, violencia y delitos. 2. Recuperación urbana, reposición de pavimento rígido. 3. Implementación de proyectos productivos para comunidades indígenas.

3. HATONUEVO
<p>Seguimiento y Evaluación al Plan de Desarrollo: Acompañamiento y asistencia técnica que resultaron en el fortalecimiento de las capacidades en materia de planificación territorial. Identificando los siguientes logros:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Implementación y actualización de herramienta de Seguimiento y Evaluación al Plan de Desarrollo, para el reporte del cumplimiento vigencias 2016 y 2017. ✓ Apoyo en los procesos de la Secretaría de Planeación Municipal, Plan de Acción 2017 y Plan Operativo Anual de Inversiones 2018. ✓ Elaboración y publicación de 2 informes semestrales de gestión, fortaleciendo su gestión y mejorando la prestación de sus servicios mediante la identificación de lecciones aprendidas.
<p>Instalación de Capacidades: Se trabajó en temas relacionados con el Rediseño Institucional y se avanzó en la revisión de algunos puntos para la actualización del Manual de Funciones y el Mapa de Proceso.</p>
<p>Fortalecimiento a la Capacidad de Gestión: Se apoyó en la formulación de 4 proyectos por un monto total de \$5.874.285.491.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Mejoramiento de la infraestructura vial. 2. Adecuación y ampliación de reservorios para el almacenamiento de aguas lluvias en Resguardos Indígenas. 3. Construcción de pavimento rígido. 4. Fortalecimiento en salud pública.

3. Programa Desarrollo de Capacidades para la Inclusión Productiva

Busca promover el desarrollo económico incluyente de los municipios donde operamos, enfocándonos en sectores estratégicos para la generación de empleo e ingresos de la población. Generar capacidades laborales para mejorar la empleabilidad; potenciar la capacidad y potencial empresarial entre la población, y capacitar y brindar asistencia técnica a las empresas locales para fortalecerlas con miras a que se vinculen a la cadena de valor de Cerrejón y la región. Todo esto contribuye a generar ingresos para sus habitantes, contribuyendo a la reducción de la pobreza.

El contexto de los municipios de Albania, Hatonuevo y Barrancas, donde están localizados los grupos de interés del programa, es el siguiente:

- ✚ **Características de la población:** Gran parte de la población son jóvenes en edad productiva. Existen bajos niveles de formación académica, entre el 11% y 15% con formación técnica o superior.
- ✚ **Principales fuentes de trabajo:** Actividades tradicionales como la ganadería y agricultura, de oportunidad: la minería es la mayor fuente de expectativa laboral entre los jóvenes y el comercio.
- ✚ **Principales problemáticas:** Altos índices de desempleo, entre el 40% y 53%. Actividades informales fortalecidas: Mototaxismo, venta de combustible, principalmente en el municipio de Albania.
- ✚ **Potencialidades:** Formación de emprendimientos bajo modelo de economía solidaria, con amplia participación de los jóvenes, orientados a atender demanda de bienes y servicios de La Mina, comercialización de productos artesanales en mercados nacionales.

Con el fin de atender esta situación, se implementaron los siguientes proyectos:

3.1. Desarrollo de Capacidades para la Empleabilidad

Contribuimos a la formación del capital humano de la región, a través de Tecnoguajira (Institución de formación para el trabajo y el desarrollo humano), mediante la generación de competencias laborales para mano de obra calificada y no calificada.

3.2. Tecnoguajira

Institución de formación para el trabajo y el desarrollo humano, que tiene como objetivo la formación con calidad del capital humano de la región, mediante el desarrollo de competencias laborales de la más alta calidad. Cuenta con 5 programas registrados:

1. **Mantenimiento de Equipo Minero:** Inició operaciones en noviembre de 2011. Hasta diciembre 2017, habían egresado después de completar su formación laboral y académica 211 jóvenes.
2. **Operación de Equipo Minero:** Inició operaciones en enero de 2012. En diciembre 2017 contaba con 336 egresados.
3. **Instalaciones Eléctricas Residenciales:** Inició operaciones en agosto de 2016. Han finalizado su formación 6 estudiantes.
4. **Mantenimiento de Equipos de Cómputo e Instalación y Reparación de Redes:** No ha iniciado operaciones.
5. **Programa de Servicios Turísticos:** No ha iniciado operaciones.

Tecnoguajira es la única institución de formación para el trabajo en La Guajira, con certificación de calidad institucional bajo las normas técnicas de calidad: ISO 9001:2008 y NTC 5555; así como la certificación de calidad de sus programas de Operación y Mantenimiento de Equipo Minero bajo la norma NTC 5581.

Desde su creación, 958 estudiantes han pasado por sus aulas, de sus 553 egresados, el 60% se encuentran vinculados al sector productivo con empleos formales y bien remunerados.

Operación 2017

1. 155 estudiantes en etapa académica, programas Operación y Mantenimiento de Equipo Minero.
2. 93 estudiantes en prácticas en Cerrejón programas Operación y Mantenimiento de Equipo Minero.
3. 19 estudiantes en el programa de Operación de Equipo Minero pendientes de prácticas (ingresan en enero 2018).
4. 22 estudiantes en el programa de Mantenimiento de Equipo Minero pendientes de prácticas (ingresan en enero 2018).

Otras acciones del Programa de Empleabilidad:

- ✚ Con el fin de facilitar contacto entre empresas contratistas y habitantes de municipios del área de influencia, se desarrolló una Feria de Empleo con apoyo del SENA. Se ofrecieron 170 vacantes a más de 1.000 asistentes de La Guajira y otros departamentos de la costa caribe. El evento se desarrolló por primera vez en Albania, y dio como resultado la contratación de 41 personas.
- ✚ Con el objeto de generar competencias laborales en seguridad para mejorar nivel de empleabilidad, se dictaron cursos de seguridad básica a 1.063 habitantes de los municipios de Barrancas, Hatonuevo y Albania, con el objetivo de mejorar el nivel de empleabilidad en los procesos de selección que adelantan empresas contratistas de Cerrejón.

3.3. Fortalecimiento Empresarial

El objetivo es desarrollar contratistas y proveedores en La Guajira, para que logren características de calidad, seguridad, eficiencia y competitividad, generen alto valor agregado a los procesos de Cerrejón, y se vinculen a la demanda de productos y servicios de la región, logrando aportar el desarrollo socioeconómico de La Guajira, generando impactos positivos sobre las comunidades en las cuales operamos.

La iniciativa fue implementada en 2016, iniciaron 23 empresas, finalizaron 21 empresas, de los municipios de Albania, Barrancas, Hatonuevo, Riohacha, San Juan y Uribia, como resultado de la asistencia técnica, fortalecieron los procesos empresariales de: gestión humana, legal, dirección, mercadeo, finanzas y organizacional. Al finalizar el proceso en junio 2017, 19 empresas tenían contratos con Cerrejón, cinco de las cuales firmaron o les renovaron contratos en 2017, por valor de US\$ 1.7 M.

Tabla 8. Distribución de Participantes por Municipio.

Municipios	Nº Proveedores
Albania	9
Barrancas	4
Hatonuevo	4
Riohacha	4
San Juan	1
Uribia	1
Total	23

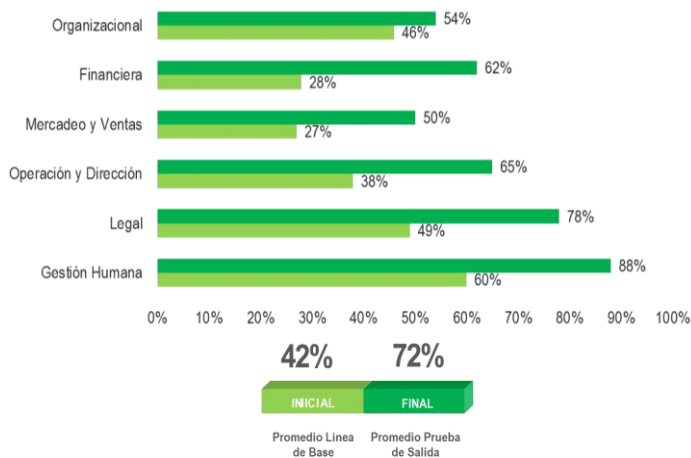
Principales logros del programa:

- ✚ Todas las empresas mejoraron su desempeño en las 6 áreas intervenidas, pasaron de un promedio del 42% que

fue la evaluación al inicio del programa, finalizando con un 72%.

- Mejoraron su imagen corporativa. Elaboraron portafolio de productos.
- Tuvieron avances significativos en el área financiera, (aprendieron a establecer costos administrativos y operacionales, e identificar los costos ocultos) mejorando su capacidad de negociación.
- Empoderamiento en la gestión comercial y mercadeo.
- Las cooperativas avanzaron en gestión asociativa; en mediación de problemas internos, sobre todo en convivencia, reorganización en el manejo de recursos y obligaciones con terceros.
- Lograron Integración con otras empresas para alianzas en la presentación de propuestas.
- 6 empresas participaron en Expogujaira y 15 en rueda de negocios organizada por Cerrejón.

Gráfica 1. Fortalecimiento de Capacidades a Proveedores



Plan 2018

- Iniciar proceso de fortalecimiento de 20 nuevas empresas.
- Acompañamiento a las 21 empresas fortalecidas para asegurar implementación de lo aprendido, y apoyarlas en la búsqueda de nuevos mercados.

3.4. Emprendimiento

El objetivo es desarrollar entre miembros de comunidades del área de influencia de las operaciones de Cerrejón, capacidades para el emprendimiento mediante formación teórico práctica, asistencia técnica y acompañamiento, con miras a promover el desarrollo socioeconómico local.

Este proyecto busca diversificar las posibilidades económicas y desarrollo de las comunidades, para generar impacto en la región, más allá del empleo, y dejar capacidad instalada en

competencias, conocimientos emprendedores y de gestión empresarial para los habitantes del área de influencia directa de Cerrejón.

Durante el 2017 se finalizó el fortalecimiento de unidades productivas de los corregimientos de Monguí, Papayal, Cuestecitas, y los municipios de Albania y Hatonuevo, en técnicas de desarrollo de negocios que les permita identificar y priorizar oportunidades que realmente les ayude a fortalecer las unidades de negocios existentes y crear nuevas ideas de negocios, también se les hizo entrega de capital semilla a 5 emprendimientos, fortaleciendo su capacidad productiva.

Capital semilla entregado en 2017:

Municipio	Proyectos	Capital semilla
Albania	4	18,594,602
Hatonuevo	1	\$5,390,000
Total	5	\$23,982,000

Plan 2018

- Desarrollo de 25 nuevos proyectos productivos.

4. Programa Fortalecimiento al Sistema Productivo Tradicional Wayuu

Constituye el eje estructurador de las actividades tradicionales Wayuu, donde se busca fortalecer y/o recuperar las actividades propias del sistema de producción indígena, integrando elementos ancestrales y culturales, con técnicas, prácticas y tecnología adecuada para potenciar el sistema productivo.

Logros del programa:

- Continuidad de alianza con Programa Mundial de Alimentos, en el 2017 se firmó por \$986M en beneficio de 28 comunidades, 533 familias.
- 6 Redenciones de alimentos: Realizadas para beneficio de 2.469 personas de 28 comunidades de los municipios de Uribia y Maicao.
- 700 personas capacitadas procesos de producción agrícola y/o pecuaria.
- 26 Parcelas agrícolas adecuadas y sembradas.
- Avance del 47% del ejercicio de Sistematización de buenas prácticas y lecciones aprendidas de La Granja Cerrejón.
- Recuperación de lotes de producción de La Granja Cerrejón.

4.1. Fortalecimiento Artesanal

Por medio de este programa contribuimos al fortalecimiento de la actividad artesanal bajo un modelo de desarrollo humano y a través del mejoramiento de la calidad y producción de las artesanías, buscamos posicionar el arte tradicional como un renglón económico que se refleje en la calidad de vida de las comunidades.

4.1.1. Alianza Cerrejón División de Asuntos Institucionales y Comunidades – Programa Fortalecimiento Artesanal Fundación Cerrejón

En el proyecto para el Fortalecimiento de las actividades productivas tradicionales, la producción y comercialización de artesanías se socializó y concertó con 6 comunidades indígenas Wayuu ubicadas en los municipios de Uribia, Albania, Barrancas y Hatonuevo, los grupos pendientes por socializar, están previstos para el primer trimestre de 2018.

Tabla 9. Socialización Proyecto Artesanal 2017.

Municipio	Grupos	Socializados	Sin Socializar
Uribia	Satsapa		X
	Riritana	✓	
	Witka	✓	
	Warrarat	✓	
Albania	Taller Mushaisha	✓	
	Taller Julima	✓	
Barrancas	ASOPAGROP		X
	ASOAWPRO		X
	Trupio Gacho		X
	Aleket	✓	

4.2. Programa Seguridad Alimentaria

Por medio de este programa se busca fortalecer la actividad tradicional de la economía indígena sin cambiar sus prácticas culturales, ambientales y sociales, a través de la rehabilitación, reconstrucción y construcción de la horticultura, la ganadería y la recolección, para la producción de alimentos básicos en la subsistencia de la familia indígena. Por medio de los componentes agrícola, pecuario y recolección.

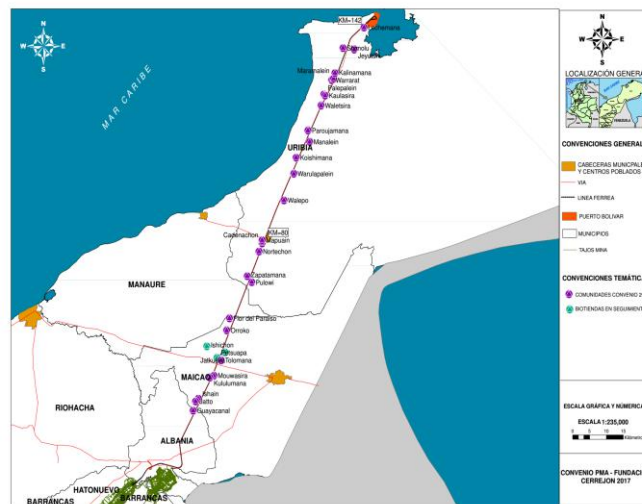
4.2.1. Alianza con el Programa Mundial de Alimentos - PMA-

La Fundación Cerrejón ha mantenido una alianza estratégica con el PMA para fortalecer los sistemas productivos tradicionales, desarrollando acuerdos de cooperación desde el 2015 a 2017, jalonando recursos por \$3.174 Millones de pesos y \$585 Millones de pesos de recursos propios. En la

vigencia 2017 se enfocó en recuperar y fortalecer el sistema productivo tradicional Wayuu, para mejorar la seguridad alimentaria de 533 familias de 28 comunidades indígenas (Ver mapa 3).

Durante el 2017 a través del fortalecimiento de la producción agrícola, pecuaria, de las capacidades comunitarias en estos componentes, las buenas prácticas en saneamiento e higiene y hábitos de alimentación saludable, se adelantaron las siguientes acciones:

- Planes de Capacitación:** En los componentes agrícola y pecuario 168 sesiones, 583 personas de 28 comunidades Wayuu.
- Componente Agrícola:** A través de asistencia técnica y actividades comunitarias se adecuaron: 26 parcelas agrícolas y se implementaron 11 parcelas, 6 sistemas de conducción de agua para agricultura y 7 viveros de germinación agrícola, en 16 comunidades wayuu.
- Producción Agrícola:** Producción de 10.201 Kg de alimentos nativos (frijol, ahuyama, yuca, maíz, melón y patilla) en 11 comunidades wayuu.
- Componente Pecuario:** Construcción de 36 corrales y 17 apriscos comunitarios para ovino-caprinos en 21 comunidades wayuu, a través de asistencia técnica y actividades comunitarias. 20 jornadas sanitarias, atendiendo 1.645 ovinos, 2.775 caprinos y 79 bovinos, para un total de 4.499 animales tratados.

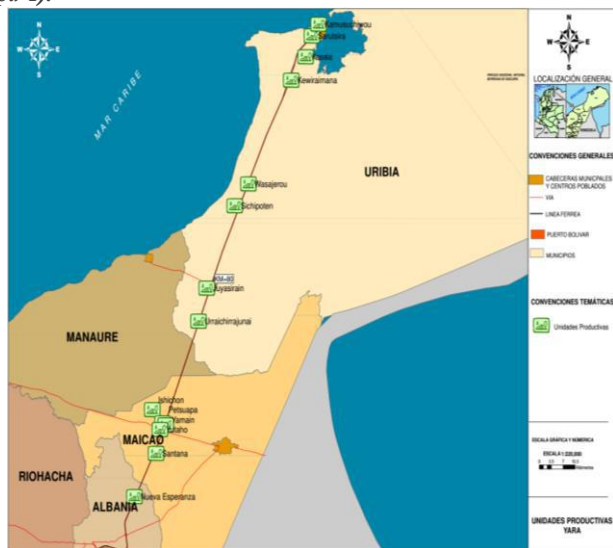


Mapa 3. Población beneficiaria de alianza PMA.

4.2.2. Alianza con Empresa YARA

El objetivo de esta alianza consistió en generar alternativas de ingresos y alimentación a comunidades wayuu vecinas a la Línea Férrea a través del aprovechamiento sustentable de los recursos del bosque nativo y la incorporación responsable de tecnologías alternativas en emprendimientos locales. Los recursos jalonados por medio de esta alianza fue de \$452.5

Millones y \$42.5 Millones de recursos propios. Por medio de esta alianza se aliaron 291 familias de 14 comunidades (Ver mapa 4).



Mapa 4. Unidades Productivas Yara

Los componentes del proyecto fueron: Unidades productivas con sistemas fotovoltaicos, implementación de meliponarios, producción de alimentos con productos del bosque xerofítico, implementación de fogones ecológicos e implementación de tienda de agua. Durante el 2017 se avanzó en estos componentes de la siguiente forma:

1. Unidades Productivas con Sistemas Fotovoltaicos

Alcance	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> -Fortalecer 5 unidades productivas comunitarias, repotenciando sus sistemas de refrigeración fotovoltaicos. -Construir y poner en operación 2 unidades productivas con sistemas de refrigeración fotovoltaicos. -Capacitación en uso y mantenimiento de equipos, manejo administrativo y BPM. 	<ul style="list-style-type: none"> -Construcción de 2 nuevas unidades productivas con sistemas de refrigeración. -Repotenciación de 5 sistemas de refrigeración solar en unidades productivas comunitarias. -Taller manipulación de alimentos y residuos sólidos (4 horas) en 5 comunidades. -Talleres de capacitación en manejo administrativo.

2. Implementación de Meliponarios

Alcance	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> -Montaje de 3 meliponarios tradicionales en operación para producción de miel para autoconsumo y uso medicinal. -Plan de capacitación en meliponicultura y conservación del bosque nativo -Elaboración de manual de buenas prácticas de meliponicultura. 	<ul style="list-style-type: none"> Montaje en 3 comunidades de (Yamain, Pesuapa y Urraichijunai) meliponarios tradicionales, con capacidad de 10 colmenas cada uno.

3. Producción de Alimentos del Bosque Xerofítico

Alcance	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> Asesoría técnica y acompañamiento a implementación de Planta Piloto en la comunidad de Juyasirain para producción de alimentos a base de trupillo. 	<ul style="list-style-type: none"> -Alternativa de ingresos verdes en territorios en condiciones de desertificación. -Piloto de recolección, transformación y comercialización de subproductos. -Transformación de iguaraya. -Alianzas estratégicas (Selva Nevada, Bogotá). -Formulación de colada nutricional a base de trupillo y preparaciones en comunidad con prácticas tradicionales. -Identificación del ciclo de producción de la harina de trupillo. -La Agencia Nacional de Tierras giró \$300M a la comunidad de Juyasirain para iniciar construcción de la planta. -Acercamientos con PMA, UniGuajira, Instituto Amazónico de Investigación Científica SINCHI y Selva Negra para generar nuevos productos con potencial de comercialización y sostenibilidad.

4. Implementación de Fogones Ecológicos

Alcance	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> -Montaje de 2 fogones ecológicos en comunidades (Kassia y Sichipoten). -Construcción de cocina escolar y fogón ecológico en la comunidad de Wasajerou. 	<ul style="list-style-type: none"> -Construcción de infraestructura cocina escolar en la comunidad de Wasajerou -Construcción y pruebas prototipo fogón ecológico a instalar en comunidades.

5. Implementación de Tienda de Agua

Alcance	Resultados
<ul style="list-style-type: none"> -Construcción de piloto tienda de agua para el acceso al agua y comercialización de hielo en la comunidad de Juyasirain. -Construcción de infraestructura de la tienda. -Dotación de equipos (generador de agua atmosférica y congelador cubetero). 	<ul style="list-style-type: none"> -Entrega de generador de agua atmosférica y congelador. -Puesta en operación de congelador y comercialización de hielo. -Entrega de materiales para construcción de tienda.

4.3. Granja Cerrejón

Durante el 2017 la Granja Cerrejón se consolidó como un centro de aprendizaje para promover el conocimiento ancestral wayuu en los componentes agrícola, caprino y apicultura. En este periodo se reestructuró el flujo de los procesos identificando la administración, producción, capacitación y gestión del conocimiento como procesos fundamentales para el buen funcionamiento de este programa.

Indicador	Meta	Resultados
	2017	2017
N° plántulas para producción vegetal	500	4.937
Producción anual de humus de lombriz roja californiana (Kg)	3.500	3.030
N° de lotes cultivados	4	14
N° indígenas capacitados	100	166

1. **Componente Administrativo:** Gestión de potenciales aliados, administración y control de recursos Granja.

Actividad	Meta	Resultados
Gestión de alianzas	Gestión con 5 instituciones para posibles alianzas.	Acercamiento con 7 instituciones (UniGuajira, UMATAS Uribe y Maicao, Instituto Colombiano Agropecuario –ICA-, UniCordoba, Corpoguajira y SENA).
Integración al Sistema de Gestión de Calidad –SGC-	Alinear los procesos de la Granja con el SGC.	-Uso de formatos establecidos en el SGC para registro y seguimiento de actividades. -Estandarización e implementación de formatos para el control y análisis relacionados con los procesos internos.
Administración	Diseñar e implementar Plan de Mejoramiento de Infraestructura.	Instalación de Sistema de Comunicaciones para Internet.

2. **Componente Producción:** Estrategias productivas de agricultura estacional, recolección de frutos del bosque y manejo caprino implementadas en La Granja.

Actividad	Meta	Resultados
Recuperación de Tierras	Recuperar 4 Lotes de cultivos.	4 Lotes recuperados con cultivos.
Producción Material Vegetal	Producir 500 plántulas.	4.937 plantas de inventario.
Producción Abono Orgánico	Producir 3.500 Kg de abono orgánico.	3.030 Kg de Humus.
Hato Caprino	Diagnóstico del hato caprino y diseño plan de manejo ambiental.	Se cuenta con un Diagnóstico y un Plan Sanitario.

3. **Capacitación:** Labores de extensión rural llevada por los equipos de proyectos a través de la demostración de métodos, prácticas y técnicas de manejo en los aspectos caprino, apícolas y agricultura estacional.

Actividad	Meta	Resultados
Capacitación a Comunidades	Capacitar 100 miembros de comunidades indígenas en prácticas agrícolas	166 personas han participado en talleres prácticos en manejo agrícola y pecuario.
Visitas a Entidades	Recorridos demostrativos a visitantes de La Granja.	Recorridos demostrativos a 595 personas en 89 vistas.

4. **Gestión del Conocimiento:** Labores de identificación de aliados para la concreción de alianzas que impulse sus componentes para optimizar recursos, y extender la red de atención de los diferentes servicios de la Granja.

Actividad	Meta	Resultados
Pilotos Experimentales	Implementar pilotos de iniciativas de tecnologías blandas replicables en comunidades.	Implementación de una tecnología blanda en la Granja (cocina ecológica).
Sistematización	50% avance ejercicio de sistematización Granja (fase diseño, socialización y recuperación del proceso).	47% de ejecución.

Para el 2018 se plantean grandes retos, por un lado se proyecta continuar con la alineación de los procesos de la Granja con el Sistema de Gestión de Calidad. Adicionalmente, se programa iniciar la implementación de la solución de agua y energía para la Granja, que permitirá potenciar los componentes productivo y de gestión del conocimiento desarrollados desde Granja y que son replicables en comunidades.

Esto sumado a la finalización del ejercicio de la sistematización de la Granja, que reflejará las principales lecciones aprendidas y buenas prácticas de La Granja durante su operación, serán fundamentales para el proceso de consolidación de un nuevo modelo de operación que permita potenciar su impacto en las comunidades aliadas, y viabilizar su sostenibilidad.

Línea Proyectos Estratégicos

Basados en las necesidades y fortalezas de la región buscamos desarrollar proyectos socioeconómicos que permitan dinamizar sectores diferentes a la minería. Actualmente, desarrollamos proyectos en los sectores del turismo, la industria y la educación.

1. Hotel Waya Guajira

Iniciativa enfocada a la promoción y dinamización del turismo del departamento de La Guajira, a través del fortalecimiento de un clúster de integración e inclusión turística y sostenible en la región.

Con base a la información reportada a la Fundación Cerrejón, durante el 2017 se destacan los siguientes resultados:

Ocupación Hotelera

- ✚ 53% de la ocupación hotelera son turistas, de los cuales el 92,5% son de diferentes regiones del país y el 7,5% son extranjeros, el 47% restantes son huéspedes corporativos.
- ✚ 89.1% es el porcentaje de ocupación basado en habitaciones vendidas.

Proveedores Locales

- ✚ 897 proveedores, de los cuales el 45% son de 9 municipios del departamento de La Guajira.

Oferta Corporativa y Turismo Comunitario

- ✚ 2 iniciativas comunitarias vinculadas como proveedores del Hotel:
 - 1- Ranchería Chinay: Venta de queso artesanal y huevos criollos.
 - 2- Asociación AIWA: Servicio de Tardes de Ranchería. Sumando en total 14 iniciativas comunitarias integradas a la oferta turística del Hotel.
- ✚ 2 convenciones corporativas por mes, de 3 noches, para un promedio de 80 personas y un evento de entretenimiento por mes.

Empleabilidad

- ✚ 71 personas vinculadas, de las cuales el 85% son personal operativo y el 15% restante es administrativo.
- ✚ El 4% son personas vinculadas como aprendices SENA.
- ✚ El 15% son personas vinculadas como empleos temporales.

Premios – Reconocimientos en el sector

- ✚ Ganador en la categoría de Excelencia Inmobiliaria en Hoteles en los Premios a la Excelencia Inmobiliaria de la

FIABCI por su diseño arquitectónico y sostenibilidad, encaminado a promover el Turismo Responsable con el medio ambiente y el patrimonio cultural de la región, convirtiéndose en un polo de desarrollo para La Guajira

2. Proyecto Museo DesQbre Guajira

Esta iniciativa busca contribuir a la apropiación social del conocimiento a través de la cultura, la ciencia, la tecnología y la innovación, además de propiciar la conservación de las tradiciones ancestrales y culturales de La Guajira. Durante la vigencia 2017 se afianzó en la reformulación del proyecto bajo los componentes de gobierno corporativo, infraestructura, gestión del proyecto, gestión cultural, gestión de comunicación y marca y estrategia de relacionamiento público.

Las donaciones realizadas a la Corporación Museo durante esta vigencia estuvieron dirigidas a cubrir los gastos administrativos asociados al cargo del Director de la Corporación.

Voluntariado Corporativo de Cerrejón

El programa Voluntariado hasta finales del 2016 fue operado por la División de Asuntos Institucionales y Comunidades de Cerrejón, en Junio del 2017 inicia un proceso de empalme para pasar a ser operado por la Fundación Cerrejón.

A partir de la información suministrada, se realiza un diagnóstico preliminar teniendo en cuenta la guía de voluntariado y la identificación de las líneas de trabajo (Educación, Emprendimiento o Fortalecimiento empresarial, Agua y Medio Ambiente).

A partir del diagnóstico se elaboró un plan de trabajo 2017, donde se destaca la organización interna, estructuración de proyecto, cierre de compromisos con vigencias anteriores, articulación de programas de la Fundación y con la División de Asuntos Institucionales y Comunidades de Cerrejón.

Tabla 10. Plan de Trabajo del Programa.

Iniciativa	Objetivo	% Avance
Depuración de base de datos	Consolidar documento con listado validado con los voluntarios activos.	100%
Perfil VC	Construir perfil y plan de trabajo del programa voluntariado 2017.	100%
Reto Pitulumana 2	Construir aula escolar en la comunidad de Pitulumana 2 para dar cierre a este compromiso adquirido en 2015.	100%
Reto Satsapa	Terminar construcción de comedor y cocina escolar para dar cierre a este compromiso de 2015.	100%

Viviendas Kewilarimana	Construcción y adecuación de 6 viviendas.	30%
Articulación con programas de la Fundación	Pintar escuela de Amuyuwou como complemento a la solución de agua que se implementó en esta comunidad.	100%
	Articular el programa VC con el componente de Unidades productivas de alianza YARA.	80%

Objetivo del programa: Contribuir al desarrollo y bienestar de La Guajira, promoviendo el trabajo voluntario de sus empleados, contratistas y familiares al servicio de las comunidades.

Las iniciativas desarrolladas y sus avances durante el 2017 son los siguientes:

✚ **Reto Pitulumana 2:** La escuela de la comunidad carecía de infraestructura escolar adecuada, tenía problemas de hacinamiento. En el proceso se reactivó acercamiento con la Constructora Concreto, la cual se sumó al reto financiando el 100% de la construcción del espacio educativo y la dotación de elementos básicos para su funcionamiento.

Resultado: Entrega de enramada multipropósito con un costo de \$30 Millones mejorando las condiciones de 55 estudiantes y 2 docentes.

✚ **Reto Satsapa:** En Julio de 2017 se iniciaron los acercamientos con los líderes de la comunidad para dar cumplimiento al compromiso adquirido en el año 2015. Se reinició la obra, realizando 16 jornadas con un total de 86 horas de trabajo contando con la participación de 47 voluntarios de los cuales 14 eran de la comunidad.

Resultado: Esta obra se llevó a cabo con apoyo de la empresa Masa y fue preciso realizar socialización-concertación, verificación de estado del comedor, reinicio de construcción, proceso administrativo, culminación de comedor, cocina y entrega del comedor escolar, beneficiando 125 niños de 4 comunidades (Satsapa, Mushalerrain, Nounashito y Aluyain).

✚ **Viviendas Kewilarimana:** En el último trimestre del año 2016 la Fundación Éxito entregó a la Fundación Cerrejón \$15 Millones por obtener premio en la modalidad de investigación en 13° Premio por la Nutrición Infantil, recurso que se invirtió en el mejoramiento y construcción de 6 viviendas en la comunidad de Kewilarima ubicada en el Km 131 de Línea Férrea, que la conforman 7 familias y aproximadamente 29 habitantes.

Avances 2017: Socialización con miembros de la comunidad de las viviendas a mejorar, en el primer

trimestre de 2018 se planea mejoramiento de las 6 viviendas en esta comunidad.

Articulación con programas de la Fundación:

✚ **Articulación con Programa Soluciones de Abastecimiento y Fortalecimiento del Sistema Productivo de la Fundación Cerrejón:** En la iniciativa Pintando por un futuro, se inició como complemento al trabajo desarrollado por la Fundación Cerrejón por medio del programa de soluciones de abastecimiento de agua, donde el equipo de Voluntariado pintó la escuela de la comunidad de Amuyuwou ubicada en el Km 59 de Línea Férrea, beneficiando 80 niños y 3 docentes.

Resultados: El costo de este voluntariado fue de \$560.000 que contó con la participación de 21 voluntarios y benefició 80 estudiantes de las comunidades de Amuyuwou y Zona Vereda.

✚ **Articulación con Programa Fortalecimiento Productivo Tradicional:** En el proyecto desarrollado en alianza con YARA. El Voluntariado Corporativo Cerrejón se articuló con las siguientes acciones:

1. Apoyo logístico y de materiales en jornadas comunitarias de construcción y adecuación de espacios de negocios y cocinas escolares.
2. Entrega de materiales para construcción de 2 unidades productivas (Nueva Esperanza y Santa Ana) y 1 adecuación (Kewilarimana).
3. Entrega de materiales para construcción de Cocina escolar (Wasajerou) y adecuación (Yutaho).
4. La construcción y adecuación de unidad productiva de Juyasirain (iniciará en el primer trimestre de 2018).
5. Entrega de estufas en dos comunidades (Sichipoten y Kassia), iniciará en el primer trimestre de 2018.

En conclusión se realizaron 51 jornadas en comunidades, con un total de 362 horas de trabajo y una participación de 85 voluntarios de los cuales 39 eran voluntarios de las comunidades.

Administración y Alianzas

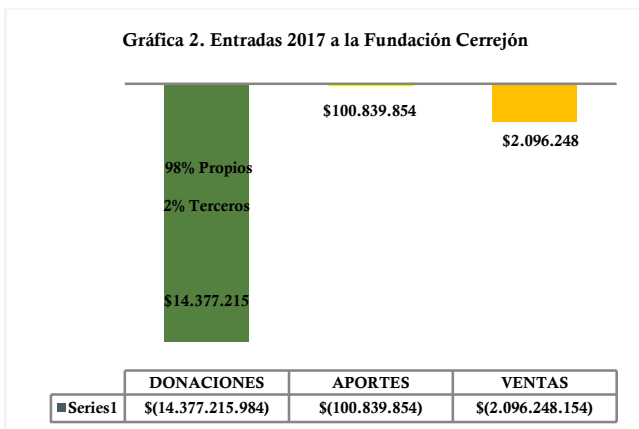
La Fundación Cerrejón en la actualidad está compuesta de la siguiente forma:

- ✚ 107 trabajadores de los cuales el 37% son empleados y 63% contratistas (personas naturales).
- ✚ El 53% son mujeres y 47% hombres.
- ✚ 76% son guajiros y el 24% del resto del país.
- ✚ El 36% de los trabajadores guajiros pertenecen a la etnia Wayuu.

Desde el 2008 a 2017, hemos tenido una inversión histórica de 96.000 millones de recursos propios y de terceros para el desarrollo de proyectos e iniciativas que redunden en bienestar para el departamento. En promedio la inversión anual asciende a \$9.500 millones y el 11% de ella ha sido aportada por aliados que comparten nuestra visión y vocación de contribuir al desarrollo de La Guajira.

Las entradas de recursos que la Fundación Cerrejón tuvo durante la vigencia 2017 fue de \$16.574 Millones discriminados de la siguiente forma:

- ✓ Donaciones por \$14.377 Millones, de los cuales el 98% fueron recursos propios y el 3% restante de terceros.
- ✓ Aportes de entidades por contrapartida de convenio por \$100 Millones.
- ✓ Ventas de servicios como matrículas y servicios en los proyectos por \$2.096 Millones (*Ver gráfica 2*).

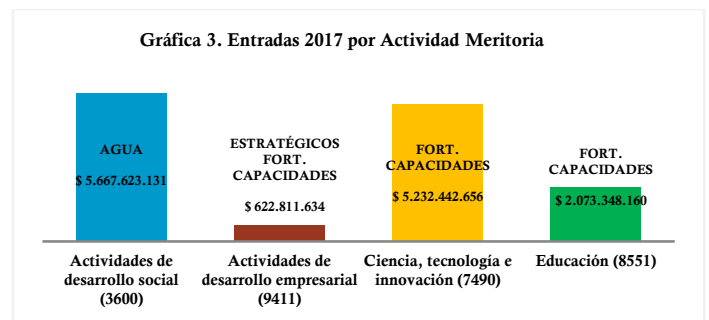


Con base a la correspondencia de los proyectos de inversión social de la Fundación Cerrejón y sus líneas corporativas con las actividades meritorias descritas por la DIA² encontramos el siguiente comportamiento:

- ✓ El total de recursos que entraron a la Fundación Cerrejón por proyectos de inversión social fue \$13.596 Millones correspondientes a las Líneas de Agua,

Fortalecimiento de Capacidades y Proyectos Estratégicos (*Ver gráfica 3*).

- ✓ En la Línea de Agua entraron \$5.667 Millones correspondiente a la actividad meritoria 3600 Actividades de Desarrollo Social.
- ✓ En la Línea de Proyectos Estratégicos y algunos proyectos de la Línea de Fortalecimiento de Capacidades entraron \$622.811 Millones correspondientes a la actividad meritoria 9411 Actividades de Desarrollo Empresarial.
- ✓ En la Línea de Fortalecimiento de Capacidades entraron \$7.305 Millones correspondientes a las actividades meritorias 7490 de Ciencia, Tecnología e Innovación y 8551 de Educación.

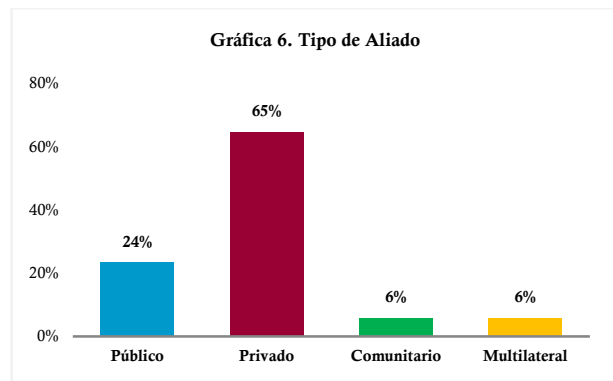
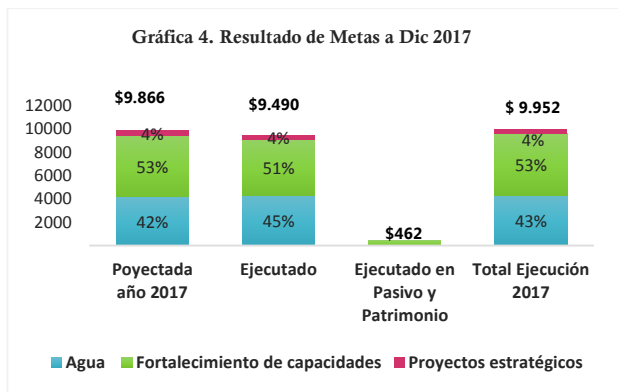


Ejecución Presupuestal

El resultado de las metas de ejecución a diciembre de 2017 tuvo el siguiente comportamiento:

- ✓ El presupuesto proyectado para el año 2017 fue de \$9.866 millones de los cuales se ejecutaron \$9.490 millones discriminado por las Líneas de trabajo de la Fundación (Agua, Fortalecimiento de Capacidades y Proyectos Estratégicos).
- ✓ El presupuesto ejecutado en pasivo y patrimonio fue de \$461 millones correspondientes a la Línea de Fortalecimiento de Capacidades.
- ✓ Para una ejecución total de \$9.952 Millones, de los cuales el 53% corresponden a la Línea de Fortalecimiento de capacidades, el 43% a la Línea de Agua y el 4% restante a la Línea de Proyectos Estratégicos (*Ver gráfica 4*).

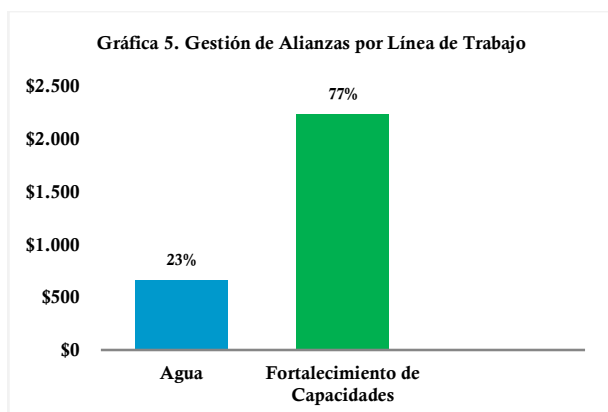
² Actividades Económicas registradas en el RUT que corresponden a una Actividad Meritoria definida en el artículo 359 E.



Gestión de Alianzas

Durante el 2017 se gestionaron 17 alianzas con instituciones público-privadas cumpliendo la meta de la vigencia 2017.

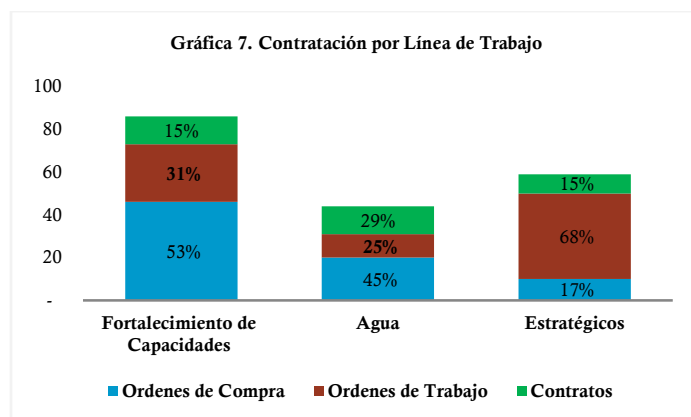
- ✓ Discriminando las alianzas gestionadas en el 2017 por línea de trabajo se observa que el 23% corresponde a la Línea de Agua, el 77% restante corresponde a la Línea de Fortalecimiento de Capacidades (*Ver gráfica 5*).



- ✓ En tipo de aliado encontramos que el 24% corresponde al sector público, 6% a organizaciones comunitarias, 6% a organismos multilaterales y el mayor porcentaje con el 65% para el sector privado (*Ver gráfica 6*).

Contratación 2017

- ✓ Durante esta vigencia se realizaron 189 contratos, de los cuales el 19% corresponde a contratos, el 40% corresponden a órdenes de compra y 41% a órdenes de trabajo.



Discriminando la contratación generada durante el 2017 por línea corporativa, encontramos que:

- ✓ En la Línea Fortalecimiento de Capacidades el 53% corresponde a órdenes de compra, el 31% a órdenes de trabajo y el 15% a contratos.
- ✓ En la Línea Agua el 45% a órdenes de compra, 25% ordenes de trabajo y el 29% restante a contratos.
- ✓ En la Línea de Proyectos Estratégicos el 17% corresponde a órdenes de compra el 68% a órdenes de trabajo y el 15% restante a contratos.
- ✓ La procedencia de los contratos el 68% corresponden al departamento de La Guajira, 12% en el resto de la costa y 20% en el resto del país.